



Dossier de Candidature au poste de PDG

[Ins] Instances

Des collaborateurs de la CE émettent des réserves sur une décision de la direction.

1. La direction renonce à sa décision
2. La direction lance une campagne de pédagogie pour mieux expliquer sa décision
3. La direction lance une campagne de recrutement pour mettre en oeuvre sa décision
4. La direction annonce que la CE a le droit de ne pas être d'accord, on est en démocratie, et que c'est normal, il faut toujours un peu de temps pour que les gens s'habituent aux changements.
5. La direction décèle dans ces réserves des alertes sur des conflits d'intérêts avérés ayant conduit à ce que des personnes soient lésées, et complète sa décision par une mission sur les conflits d'intérêt à la CE. De façon importante, cette mission n'est aucunement une attaque contre la CE, et surtout pas contre sa façon de gérer les conflits d'intérêt.

[Par] Parité

[Par-A] Quel est selon vous la meilleure idée pour gérer la parité au sein de l'institut

1. établir des quotas pour les concours et promotions
2. ne rien faire, l'institut est le miroir de la société
3. s'investir en amont pour inciter des femmes à rejoindre l'institut
4. réserver une salle pour permettre des réunions Tupperware sur les temps de récupération

[Par-B] Tendre vers la parité est synonyme de

1. déséquilibre car c'est un milieu naturellement masculin
2. plus de bruit dans les couloirs
3. des nappes roses à la cantine
4. progrès : richesse par la diversité

[Res] Ressources humaines

[Res-A] Une "organisation efficace et sereine", c'est avant tout :

1. le titre d'un paragraphe à compléter, à l'occasion, dans le rapport HCERES
2. des agents dont on respecte le travail, en leur assurant de bonnes conditions de travail et des outils qui fonctionnent bien
3. une private joke du Comité de Direction
4. EKSAE
5. une blague récurrente du discours de clôture du PDG aux JIA (Journées Internes d'Airni)

[Res-B] Si une personne en situation de management a des comportements constitutifs de harcèlement moral:

1. je m'assure que cette personne ne soit plus en situation de management
2. je lui propose de concevoir puis d'animer une formation sur la détection du harcèlement moral
3. après quelques mois à l'abri, je lui trouve un autre poste de management
4. je veille à ce qu'elle ne soit pas victime de harcèlement inversé de la part de subordonnés ou de syndicalistes

[Res-C] La direction souhaite que les chercheurs se détournent de leurs activités de recherche pour les réorienter vers :

1. leurs activités collectives et syndicales
2. l'administration de la recherche et surtout de l'innovation
3. faire la manche pour obtenir le budget minimal nécessaire à une pratique correcte de

leur métier

[Res-D] Le dépassement de fonction pour un chercheur c'est :

1. une bonne chose, cela permettra par exemple d'avoir des dirigeants scientifiquement aiguisés
2. une absurdité créant des situations conflictuelles
3. ça dépend de la fonction
4. ça dépend du dépassement
5. ça dépend du score à la mi-temps

[Ser] Service Public

Les missions de l'institut sont:

1. D'entreprendre des recherches fondamentales et appliquées ;
2. De réaliser des développements technologiques et des systèmes expérimentaux ;
3. D'organiser des échanges scientifiques internationaux ;
4. D'assurer le transfert et la diffusion des connaissances et du savoir-faire ;
5. De contribuer à la valorisation des résultats des recherches ;
6. De contribuer, notamment par la formation, à des programmes de coopération internationale et pour le développement ;
7. De développer une capacité d'expertise et d'appui aux politiques publiques menées pour répondre en particulier aux défis sociétaux, éducatifs et industriels dans le domaine du numérique ;
8. De contribuer à la normalisation et à la standardisation.

[Bud] Budget

[Bud-A] Un bon budget se mesure par:

1. l'augmentation des dépenses.
2. l'augmentation des recettes.
3. l'équilibre entre les dépenses et les recettes.
4. la capacité à produire un état financier dans les délais légaux.

[Bud-B] Après la startup nation, quel est selon vous le futur grand relais de croissance sur laquelle pourrait surfer AINRI ?

1. La financiarisation du commerce de la tulipe.
2. Les 240 milliards d'euros qui pourraient être libérés par la fin régime général des

retraites.

3. L'IA appliquée au management de la recherche scientifique.

[Rec] Recherche

Note aux candidats : ce sujet est plutôt secondaire, n'hésitez pas à passer les questions, elles ne sont pas déterminantes.

Selon vous , quel est l'intérêt de maintenir une activité de recherche fondamentale ?

1. ça permet d'être interviewé dans les journaux et placer les éléments de langage décidés par les ministères de tutelle
2. ça laisse le temps d'organiser le départ des chercheurs embauchés il y a quelques années vers l'université pour mieux nous recentrer sur la création de start-ups
3. la france n'a pas besoin de taupins attardés

[Com] Communication

Pour vous la communication interne c'est :

1. créer une direction générale déléguée à la communication interne
2. dupliquer le site airni.fr sur le site intranet.airni.fr
3. inutile, de toutes façons les gens ne sont généralement pas assez intelligents pour comprendre les bienfaits d'une politique scientifique ambitieuse
4. organiser régulièrement des échanges thématiques et profiter de la collégialité pour enrichir les objectifs
5. faire de longs monologues pour rabacher les principaux points de ma profession de foi et répondre aux questions en faisant de de longues tirades en remplaçant les principaux éléments de langage dans de longs discours même si ils n'ont rien à voir avec les questions. La communication interne est un élément crucial pour le bon fonctionnement d'une entreprise. Elle permet de transmettre les informations importantes, les objectifs et les projets en cours à tous les employés de l'entreprise. Elle permet également de favoriser la collaboration et la cohésion entre les différentes équipes et départements. Il existe plusieurs types de communication interne, notamment la communication descendante, ascendante et horizontale. La communication descendante consiste à transmettre les informations de la direction aux employés, tandis que la communication ascendante consiste à permettre aux employés de remonter des informations et des suggestions à la direction. La communication horizontale, quant à elle, permet aux employés de différents départements de collaborer et de travailler ensemble sur des projets communs. Pour que la communication interne soit efficace, il est important que les canaux de communication soient bien établis et clairement définis. Les entreprises peuvent utiliser différents outils pour faciliter la

communication interne, tels que les newsletters internes, les plateformes de collaboration en ligne, les réunions d'équipe régulières, etc. La communication interne peut également contribuer à créer une culture d'entreprise forte et à favoriser l'engagement des employés. Les entreprises qui communiquent régulièrement avec leurs employés ont tendance à créer un environnement de travail plus ouvert et transparent, où les employés se sentent valorisés et impliqués. Cela peut conduire à une plus grande satisfaction des employés, à une diminution du taux de rotation et à une augmentation de la productivité globale de l'entreprise. En fin de compte, la communication interne est un élément clé de la réussite d'une entreprise. Les entreprises qui accordent de l'importance à la communication interne peuvent améliorer leur performance, leur efficacité et leur engagement des employés. C'est pourquoi il est crucial pour les entreprises de mettre en place des stratégies et des outils efficaces pour favoriser la communication interne et en faire un élément central de leur culture d'entreprise.