



Le violentomètre

PROFITE
Ta relation est saine
quand la DG...

**VIGILANCE,
DIS STOP!**
Il y a de la violence
quand la DG...

**PROTÈGE-TOI,
DEMANDE DE L'AIDE**
Tu es en danger
quand la DG...

0

Fait confiance aux scientifiques et soutient leurs projets de recherche

1

Encourage les agents des services de support/soutien à s'auto-organiser en réseau

2

Fait remonter et prend en compte de manière collégiale les idées des agents

3

S'engage à respecter les décisions des jurys de recrutement et de promotion

4

Fait installer une appli sur le droit à la déconnexion

5

Paye une prestation de conseil en influence pour développer la marque

6

Retire « au service de la société » de la devise de ton institut

7

Retire le mot « recherche » de la façade des centres

8

Transforme ton institut en bras armé de l'État pour la souveraineté numérique

9

Appelle à la bienveillance et cherche à te culpabiliser ou décrédibiliser si tu formules une remise en question

10

Rédige le rapport d'auto-évaluation HCERES sans les chercheurs ni les instances ni les OS

11

Envoie systématiquement les documents du CA hors des délais

12

Prétend que le COMP a été discuté et co-construit avec le personnel et les instances

13

Considère un document scientifique comme « expression de l'opposition »

14

Engage des changements profonds, sans concertation, sapant les fondements même de ton métier

15

Ment aux instances et aux tutelles

16

Ferme une équipe de manière autoritaire et brutale

17

N'arrive pas à recruter de médecin du travail coordinateur pendant deux ans

18

Menace de faire fermer une liste de discussion syndicale

19

Menace les représentants du personnels

20