



# Le violentomètre

**PROFITE**  
Ta relation est saine  
quand la DG...

**VIGILANCE,  
DIS STOP!**  
Il y a de la violence  
quand la DG...

**PROTÈGE-TOI,  
DEMANDE DE L'AIDE**  
Tu es en danger  
quand la DG...

0  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20

Fait confiance aux scientifiques et soutient leurs projets de recherche

Encourage les agents des services de support/soutien à s'auto-organiser en réseau

Fait remonter et prend en compte de manière collégiale les idées des agents

S'engage à respecter les décisions des jurys de recrutement et de promotion

Fait installer une appli sur le droit à la déconnexion

Paye une prestation de conseil en influence pour développer la marque

Retire « au service de la société » de la devise de ton institut

Retire le mot « recherche » de la façade des centres

Transforme ton institut en bras armé de l'État pour la souveraineté numérique

Appelle à la bienveillance et cherche à te culpabiliser ou décrédibiliser si tu formules une remise en question

Rédige le rapport d'auto-évaluation HCERES sans les chercheurs ni les instances ni les OS

Envoie systématiquement les documents du CA hors des délais

Prétend que le COMP a été discuté et co-construit avec le personnel et les instances

Considère un document scientifique comme « expression de l'opposition »

Engage des changements profonds, sans concertation, sapant les fondements même de ton métier

Ment aux instances et aux tutelles

Ferme une équipe de manière autoritaire et brutale

N'arrive pas à recruter de médecin du travail coordinateur pendant deux ans

Menace de faire fermer une liste de discussion syndicale

Menace les représentants du personnels